

**FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE SOCIETA’
DEL GRUPPO ZURIGO**

Sede in Milano, Via Benigno Crespi, 23

Codice Fiscale n. 97073460152

Iscritto all'Albo dei Fondi Pensione al n.1089 della I^ Sezione Speciale il 23/11/1999

**RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE AL
BILANCIO CHIUSO IL 31.12.2019**

Signori soci,

allo scopo di adeguarsi progressivamente alle direttive impartite dalla Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione (Co.Vi.P) sia per quanto attiene specificamente alle tematiche di Bilancio che piu’ in generale a quelle riguardanti la gestione complessiva dei fondi pensione, a partire dall’esercizio 2005 si e’ deciso di adottare innanzitutto la struttura del bilancio contenuta nel Documento della Commissione del 17 giugno 1998 per i Fondi Negoziati.

Sono stati pertanto redatti il Bilancio e la Nota Integrativa dell’esercizio 2019 secondo il nuovo schema di classificazione.

Sintesi dei risultati di gestione

Il patrimonio del Fondo è gestito integralmente mediante convenzioni stipulate con Zurich Investments Life S.p.A., in base alla quale le risorse sono investite in una gestione separata – Zurich Style

La Compagnia ha comunicato che nel corso del 2019 la gestione ha registrato un rendimento lordo del 3,42 % con una retrocessione del 100% tuttavia i contributi versati fino al 31 dicembre 2017 hanno beneficiato del minimo garantito al 4% relativo alla precedente convenzione in vigore e che i successivi contributi sono stati rivalutati con il rendimento esposto del comparto attestandosi quindi al di sopra del tasso di rivalutazione del TFR al 31.12.2019 pari a 1,79 %.

La rivalutazione del capitale assicurato viene effettuata ad ogni 31.12.

Andamento del patrimonio

L’Attivo Netto destinato alle Prestazioni al 31.12.2019 è pari a € 118.322.390 la riserva matematica lorda e’ pari a € 118.951.109 maturate al 31.12.2019 al lordo della nuova imposta sostitutiva media, in relazione alle nostre tipologie di investimento. Nel corso degli ultimi esercizi la gestione previdenziale e’ stata positivamente influenzata dall’incremento dei contributi derivante dall’aumento della quota volontaria dei Soci, dall’incremento delle percentuali contributive versate dal datore di lavoro, nonché dalla integrale destinazione del trattamento di fine rapporto e dai contributi welfare.

Oneri di gestione e amministrazione

La copertura delle spese di gestione del Fondo e’ a totale carico delle società datrici di lavoro, come previsto dallo Statuto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE