

Adesione automatica alla previdenza complementare dal 1° luglio 2026

Guida per i lavoratori di prima assunzione delle Società del Gruppo Zurich in Italia - Art. 8 D.Lgs. 252/2005 come modificato dalla L. 30 dicembre 2025 n. 199.

COME FUNZIONA — TRE PASSAGGI

1 Assunzione — l'adesione automatica scatta per legge

Dal primo giorno di lavoro il dipendente è considerato aderente alla previdenza complementare automaticamente, senza necessità di sottoscrivere alcun modulo. L'adesione automatica viene confermata se il lavoratore non si esprime, entro 60 gg. dall'assunzione, scegliendo una delle opzioni di cui al punto 2 attraverso la compilazione e consegna al datore di lavoro del **MODULO TFR**.

2 Entro 60 giorni dall'assunzione: scegli liberamente

Il lavoratore può scegliere di aderire ad un fondo pensione specifico (compilando, quindi, anche il relativo modulo di adesione al Fondo Pensione dei Dipendenti Zurigo) o rinunciare integralmente alla previdenza complementare mantenendo il TFR nel regime ordinario.

OPZIONI DISPONIBILI ENTRO 60 GIORNI

<p>OPZIONE A</p> <p>Silenzio per 60 gg. = Adesione automatica</p> <p>L'adesione si perfeziona nel fondo di riferimento dell'azienda oppure al fondo COMETA se manca il fondo pensione di riferimento dell'azienda (adesione con solo TFR) o se tale fondo non è adeguato ai criteri per gestire le adesioni automatiche nei percorsi Life Cycle (adesione con TFR + contribuzione).</p> <p>Il datore effettua il versamento nel mese successivo alla scadenza dei 60 giorni, comprensivo del conguaglio dovuto dalla data di assunzione.</p>	<p>OPZIONE B</p> <p>Scelta esplicita</p> <p>Il lavoratore indica di voler aderire ad un fondo di sua scelta.</p> <p>TFR e contributi confluiscono dalla data di assunzione al fondo prescelto nella misura prevista dalla contrattazione collettiva (ECCEPETO se RAL < Assegno Sociale, dando comunicazione scritta al datore di lavoro).</p>	<p>OPZIONE C</p> <p>Rinuncia totale</p> <p>TFR mantiene il regime dell'art. 2120 c.c., rimanendo accanato al Fondo di Tesoreria INPS.</p> <p>Fiscalità peggiorativa rispetto alla previdenza complementare.</p> <p>Il lavoratore può in ogni momento rivedere tale scelta</p>
--	--	---

3 Fondo di destinazione dell'adesione automatica

Il Fondo Pensione dei Dipendenti delle Società del Gruppo Zurigo ricade attualmente nella situazione c) della Deliberazione COVIP 23 giugno 2026: avendo un'unica linea di investimento, non presenta i criteri prescritti normativamente per raccogliere adesioni automatiche. In caso di adesione automatica, COMETA riceve TFR integrale, contributo datoriale e contributo del lavoratore nelle misure previste dalla contrattazione collettiva applicabile.

Precisazioni:

Sono interessati dall'adesione automatica tutti i rapporti di lavoro di durata superiore ai 60 giorni.

I rapporti che cessano prima della scadenza di tale termine **sono esclusi dall'adesione automatica** (ad es. contratti a tempo determinato di durata inferiore ai 60 gg. mancato superamento del periodo di prova con cessazione del rapporto di lavoro entro tale termine).

Se l'accordo/contratto collettivo di riferimento esclude i versamenti contributivi alla previdenza complementare durante il **periodo di prova**, il datore di lavoro dovrà versare alla forma di destinazione dell'adesione automatica il TFR dal giorno dell'assunzione, mentre inizierà a effettuare i versamenti contributivi previsti dagli accordi una volta superato il periodo di prova.

Le **sospensioni del rapporto di lavoro** non interrompono il computo dei 60 giorni.